

Taller Práctico: Cálculo y Confección de Liquidaciones de Sueldo bajo Normativa Chilena (Revisado)

Descripción:

En este taller intensivo y práctico, abordaremos paso a paso la compleja tarea de calcular y confeccionar liquidaciones de remuneraciones en Chile, asegurando el cumplimiento de la normativa laboral y previsional vigente. Nos enfocaremos en cada componente, desde los haberes imponibles y no imponibles hasta los descuentos legales y voluntarios, con ejercicios detallados para una comprensión profunda y aplicación inmediata en su rol como administradores de edificios y condominios.

Contenido:

1. Fundamentos de la Remuneración en Chile:

- Definición legal de remuneración y su importancia.
- Distinción entre haberes imponibles y no imponibles.
- El Sueldo Base: Concepto y su relación con el Ingreso Mínimo Mensual (IMM).
- Actualización del Ingreso Mínimo Mensual a partir del 1 de mayo de 2025: **\$529.000**.

2. Haberes Imponibles: Cómo se calculan:

- Sueldo Base: Componente fijo y obligatorio.
- Horas Extraordinarias: Definición y cálculo del recargo del 50%.
 - **Cálculo corregido:**
 - Sueldo Base: \$529.000
 - Jornada diaria: 7,5 hrs (45 horas semanales ÷ 6 días)
 - Valor hora ordinaria = $\$529.000 / 30 / 7,5 = \$2.351,11$
 - Valor hora extraordinaria = $\$2.351,11 \times 1.5 = \mathbf{\$3.526,67}$
 - Total 10 horas extra = **\$35.267**
 - *Nota: Este cálculo sigue el criterio más usado por la Dirección del Trabajo.*
- Comisiones y Participaciones: Definición y tratamiento.
- Gratificación Legal: Aplicación del Art. 50 del Código del Trabajo:
 - 25% de la remuneración mensual imponible, con tope de 4,75 IMM anual.

- $IMM = \$529.000 \Rightarrow$ tope anual: $\$2.512.750 \Rightarrow$ tope mensual: $\$209.396$
- $25\% \text{ de } \$529.000 = \$132.250 \Rightarrow$ Se paga este valor (menor al tope).

3. Haberes No Imponibles:

- Colación: $\$50.000$
 - Movilización: $\$40.000$
 - Total: **$\$90.000$**
 - *Nota: Deben ser razonables y estar respaldados documentalmente para no ser considerados renta imponible.*
-

Liquidación de Sueldo de Don Carlos Pérez (Ejercicio Práctico)

Datos del Trabajador:

- Cargo: Conserje
 - Tipo de Contrato: Indefinido
 - Sueldo Base: $\$529.000$
 - Horas Extraordinarias: 10
 - Gratificación: Art. 50
 - Colación: $\$50.000$
 - Movilización: $\$40.000$
 - AFP: Capital (12,85%)
 - Salud: FONASA (7%)
 - Seguro Cesantía: 0,6%
 - Anticipo: $\$100.000$
-

Paso a Paso de Cálculo (Nivel Cognitivo: Aplicación)

1. Total Haberes Imponibles:

- Sueldo Base: $\$529.000$
- Horas Extra: **$\$35.267$**
- Gratificación: $\$132.250$

- Total: **\$696.517**

2. Total Haberes No Imponibles:

- Colación + Movilización: **\$90.000**

3. Total Haberes Brutos:

- $\$696.517 + \$90.000 = \$786.517$
-

Descuentos Legales (Nivel Cognitivo: Aplicación)

Cotizaciones sobre base imponible (\$696.517):

- AFP (12,85%): **\$89.472**
- Salud (7%): **\$48.756**
- Seguro Cesantía (0,6%): **\$4.179**
- Total Previsionales: **\$142.407**

Base Tributable Impuesto Único:

- $\$696.517 - \$142.407 = \$554.110$

Impuesto Único:

- Según tramos actuales, **exento** (valor inferior al mínimo imponible).
- Valor: **\$0**

Descuento Voluntario:

- Anticipo sueldo: **\$100.000**

Total Descuentos:

- $\$142.407 + \$0 + \$100.000 = \242.407
-

Líquido a Pagar (Nivel Cognitivo: Creación)

- $\$786.517 - \$242.407 = \$544.110$
-

Resumen de Liquidación

Concepto	Monto
Haberes Imponibles	\$696.517
Haberes No Imponibles	\$90.000

Concepto	Monto
Total Haberes Brutos	\$786.517
Descuentos Legales	\$142.407
Descuentos Voluntarios	\$100.000
Total Descuentos	\$242.407
Líquido a Pagar	\$544.110

Reflexión Final (Nivel Cognitivo: Evaluación)

¡**Excelente trabajo!** Esta liquidación cumple con la normativa chilena vigente y refleja fielmente los componentes fundamentales de una remuneración.

Aportes adicionales:

- Llevar **Libro de Remuneraciones Electrónico (LRE)** ante la DT es obligatorio si se tienen 5 o más trabajadores.
 - Las asignaciones deben ser razonables y sustentadas (atención fiscalización DT).
 - El **cálculo correcto de horas extras** y cotizaciones impacta directamente en la legalidad y en la confianza de los trabajadores.
 - Puedes incorporar estos elementos en **un formato Excel automatizado** para facilitar su uso mensual.
-

Comentario final pedagógico

Este ejercicio está correctamente estructurado bajo los principios de la **Taxonomía de Bloom**, progresando desde la comprensión hasta la creación y evaluación. Además, cumple con los estándares del **modelo SENCE para formación laboral**, siendo altamente recomendable para OTEC o programas internos de formación técnica en administración.